

COMUNE DI ASUNI

Provincia di Oristano

LEGGE N. 69/2009 ART. 21 COMMA 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area. Anno 2013

MESE GENNAIO 2013

AREA	N. Dipendenti	Totale Giorni Di Assenza	Giorni Lavorati complessivi	Giorni Lavorati complessivi	Tasso Di Assenza	Tasso Di Presenza
		A	B	C	A/C	B/C
AMMINISTRATIV A	3	12	45	57	21,05	78,95
FINANZIARIA	1	2	20	22	9,10	90,90
TECNICA	2	11	11	22	50,00	50,00
SOCIO-ASSISTENZIALE	1	0	14	14	0	100

MESE FEBBRAIO 2013

AREA	N. Dipendenti	Totale Giorni Di Assenza	Giorni Lavorati complessivi	Giorni Lavorati complessivi	Tasso Di Assenza	Tasso Di Presenza
		A	B	C	A/C	B/C
AMMINISTRATIV A	3	2	50	52	3,84	96,16
FINANZIARIA	1	3	17	20	15,00	85,00
TECNICA	2	8	12	20	40,00	60,00
SOCIO-ASSISTENZIALE	1	1	11	12	8,33	91,67

MESE MARZO 2013

AREA	N. Dipendenti	Totale Giorni Di Assenza	Giorni Lavorati complessivi	Giorni Lavorati complessivi	Tasso Di Assenza	Tasso Di Presenza
		A	B	C	A/C	B/C
AMMINISTRATIV A	3	3	52	55	5,45	94,55
FINANZIARIA	1	1	20	21	4,76	95,24
TECNICA	2	1	21	22	4,55	95,45
SOCIO-ASSISTENZIALE	1	0	12	12	0	100

MESE APRILE 2013

AREA	N. Dipendenti	Totale Giorni Di Assenza	Giorni Lavorati complessivi	Giorni Lavorati complessivi	Tasso Di Assenza	Tasso Di Presenza
		A	B	C	A/C	B/C
AMMINISTRATIV A	3	5	48	53	9,43	90,57
FINANZIARIA	1	1	19	20	5,00	95,00
TECNICA	2	2	16	18	11,11	88,89
SOCIO-ASSISTENZIALE	1	0	11	11	0	100

MESE MAGGIO 2013

AREA	N. Dipendenti	Totale Giorni Di Assenza A	Giorni Lavorati complessivi B	Giorni Lavorativi complessivi C	Tasso Di Assenza A/C	Tasso Di Presenza B/C
AMMINISTRATIV A	3	6	51	57	11	89
FINANZIARIA	1	2	20	22	9,10	90,90
TECNICA	2	3	21	24	12	88
SOCIO- ASSISTENZIALE	1	-	13	13	-	100

MESE GIUGNO 2013

AREA	N. Dipendenti	Totale Giorni Di Assenza A	Giorni Lavorati complessivi B	Giorni Lavorativi complessivi C	Tasso Di Assenza A/C	Tasso Di Presenza B/C
AMMINISTRATIV A	3	4	46	50	0,08	0,92
FINANZIARIA	1	1	18	19	0,05	0,95
TECNICA	2	1	18	19	0,05	0,95
SOCIO- ASSISTENZIALE	1	0	11	11	0	100

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettative di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, permessi L. 104/92, ecc...) del personale dell'ufficio, con esclusione delle assenze di recupero ore lavorative prestate e non retribuite dall'amministrazione.